

СОГЛАСОВАНО

Представитель работников
МКДОУ № 55

Демина А.Г. Демина
«23» апреля 2024 г.



УТВЕРЖДЕНО

Приказом от 23.04.2024 № 47 о/д
Заведующий МКДОУ № 55 г. Кирова

Крупина /А.В. Крупина/
«23» апреля 2024 г.



ИЗМЕНЕНИЯ (ДОПОЛНЕНИЯ)
в Правила внутреннего трудового распорядка
работников муниципального казенного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад № 55» города Кирова

Киров, 2024

В связи с вступлением в силу новой редакции статьи 351.7.ТК РФ (введена Федеральным законом от 25.12.2023 N 642-ФЗ «О внесении изменений в трудовой кодекс Российской Федерации»), а также в соответствии со статьей 264.1 главы 41 Трудового кодекса Российской Федерации на основании Федерального закона от 06.04.2024 N 70-ФЗ «О внесении изменения в Трудовой Кодекс Российской Федерации» внести следующие изменения (дополнения) в Правила внутреннего трудового распорядка работников муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 55» города Кирова:

Добавить подпункт 2.5.14. раздела 2 пункта 2.5. «Порядок прекращения трудового договора» следующего содержания:

«Расторжение трудового договора с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак, по инициативе работодателя не допускается в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5 - 8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 Трудового кодекса Российской Федерации).».

Добавить подпункт 2.7.12. раздела 2 пункта 2.7. «Особенности обеспечения трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных 14 на Вооруженные Силы Российской Федерации» следующего содержания:

«2.7.12. Лицо, с которым в период приостановления действия трудового договора расторгнут трудовой договор в связи с истечением срока его действия, в течение трех месяцев после окончания прохождения указанным лицом военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с п. 7 ст. 38 Федерального закона № 53 от 28 марта 1998 года «О воинской обязанности и военной службе», либо после окончания действия заключенного указанным лицом контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, имеет преимущественное право поступления на работу по ранее занимаемой должности у работодателя, с которым состояло в трудовых отношениях до призыва, в случае отсутствия вакансии по такой должности на другую вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, а при их отсутствии на вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу. При этом работа по соответствующей должности не должна быть противопоказана указанному лицу по состоянию здоровья.».
