

СОГЛАСОВАНО  
Представитель работников  
МКДОУ № 55  
*Ремша*  
«13» марта 2024 г.

**ПРОФКОМ**  
МКДОУ №55  
Э.Г. Крумина

УТВЕРЖДЕНО  
Приказом от 12.03.2024 № 29 о/д  
Заведующий МКДОУ № 55 г. Кирова  
/А.В. Крупина/  
«13» марта 2024 г.

## Изменения к Коллективному договору на 2023-2026 годы

муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения  
«Детский сад № 55» города Кирова

г. Киров  
2024 г.

**ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР на 2023-2026 годы  
муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения  
«Детский сад № 55» города Кирова**

г.Киров

«13» марта 2024 г.

Мы, нижеподписавшиеся, работодатель в лице руководителя образовательной организации Крупина Алла Васильевна, действующий на основании Устава, и работники образовательной организации в лице председателя первичной профсоюзной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ Дёмина Эльвира Герасимовна, действующего на основании протокола общего собрания № 3, внесли изменения в коллективный договор на 2023 – 2026 годы от 13 марта 2024 г. следующего содержания:

1. Дополнить приложение № 6 к коллективному договору (далее – Договор) муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 55» города Кирова (далее – МКДОУ № 55 г. Кирова) на 2023-2026 гг. «Перечень профессий и должностей работников, имеющих право на обеспечение специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты» следующими профессиями, а также изменить п. 5, 6, 7, 8:

№ п/п	Профессия или должность	Наименование средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год (единицы, комплекты)
1.	Дворник.	<p>Жилет сигнальный повышенной видимости</p> <p>Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)</p> <p>Пальто, полупальто, плащ для защиты от воды</p> <p>Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов), от общих производственных загрязнений</p> <p>Перчатки для защиты от воды и растворов нетоксичных веществ</p> <p>Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)</p> <p>Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений</p>	<p>1 шт.</p> <p>1 шт.</p> <p>1 шт. на 2 года</p> <p>1 пара</p> <p>12 пар</p> <p>12 пар</p> <p>1 шт.</p>

2.	Кладовщик	<p>Костюм для защиты от общих производственных загрязнений</p> <p>Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов)</p> <p>Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания);</p> <p>Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений</p>	<p>1 шт.</p> <p>1 пара</p> <p>12 пар</p> <p>1 шт.</p>
5.	Кастелянша	<p>Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или</p> <p>Халат и брюки для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий</p>	<p>1 шт.</p> <p>1 шт.</p>
6.	Кухонный рабочий	<p>Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или</p> <p>Халат и брюки для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий</p> <p>Нарукавники из полимерных материалов</p> <p>Перчатки резиновые или из полимерных материалов</p> <p>Фартук из полимерных материалов с нагрудником</p>	<p>1 шт.</p> <p>1 шт.</p> <p>до износа</p> <p>6 пар</p> <p>2 шт.</p>
7.	Рабочий по комплексному ремонту и обслуживанию здания	<p>Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий</p> <p>Сапоги резиновые с защитным подноском</p> <p>Перчатки с полимерным покрытием</p> <p>Перчатки резиновые или из полимерных материалов</p> <p>Щиток защитный лицевой или</p> <p>Очки защитные</p>	<p>1 шт.</p> <p>1 пара</p> <p>6 пар</p> <p>12 пар</p> <p>до износа</p> <p>до износа</p>

		Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее	до износа
8.	Слесарь-сантехник	<p>Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий</p> <p>Сапоги резиновые с защитным подноском или</p> <p>Сапоги болотные с защитным подноском</p> <p>Перчатки с полимерным покрытием</p> <p>Перчатки резиновые или из полимерных материалов</p> <p>Щиток защитный лицевой или</p> <p>Очки защитные</p> <p>Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее или изолирующее</p>	<p>1 шт.</p> <p>1 пара</p> <p>1 пара</p> <p>12 пар</p> <p>12 пар</p> <p>до износа</p> <p>до износа</p> <p>до износа</p>
11.	Уборщик и служебных помещений	<p>Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или</p> <p>Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или</p> <p>Перчатки с полимерным покрытием</p> <p>Перчатки резиновые или из полимерных материалов</p>	<p>1 шт.</p> <p>1 шт.</p> <p>6 пар</p> <p>12 пар</p>
12.	Воспитатель на основании п.3.1.9 СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи»	Санитарная одежда	2 комплекта
13.	Помощник воспитателя (п.3.1.9 СП 2.4.3648-20)	<p>Санитарная одежда</p> <p>Фартук, колпак или косынка для надевания во время раздачи пищи, фартук для мытья посуды и отдельный халат для уборки помещений</p>	<p>2 комплекта</p> <p>по 1 комплекту</p>

2. Подпункты 8.1.1, 8.1.2, 8.1.3, 8.1.4, 8.1.5, 8.1.6. Раздела 8 Договора изложить в следующей редакции:

«8.1.1. Педагогические работники пользуются правом выхода на досрочную страховую пенсию по старости в связи с педагогической деятельностью, отработав не менее 25 лет в учреждениях для детей».

«8.1.2. Основанием для права выхода на досрочную страховую пенсию по старости в связи с педагогической деятельностью является Федеральный закон "О страховых пенсиях" от 28.12.2013 N 400-ФЗ.»

«8.1.3. Молодым специалистам из числа руководящих и педагогических работников в порядке определяемым законодательными и подзаконными актами Кировской области, приступившим к работе при приеме на работу, в целях социальной поддержки выплачивается единовременное денежное пособие и (или) социальные выплаты.»

«8.1.4. Основанием для выплаты молодым специалистам из числа руководящих и педагогических работников, приступивших к работе, единовременного денежного пособия и (или) социальных выплат в целях социальной поддержки являются Постановление Правительства Кировской области от 29.01.2014 № 245/57с изменениями и дополнениями, Постановление Правительства Кировской области от 30 декабря 2019 № 754П с изменениями и дополнениями.»

«8.1.5. Педагогические работники имеют право на длительный отпуск сроком до одного года (далее – длительный педагогический отпуск), не реже чем через каждый десять лет непрерывной работы.»

«8.1.6. Обоснованием права для предоставления длительного отпуска сроком до одного года является п.4 ч. 5 ст. 47 ФЗ «Об образовании» и Приказа Минобрнауки России от 31 мая 2016 г. № 644.»

3. п. 1.2. Коллективного договора МКДОУ № 55 г. Кирова на 2023-2026 гг. (далее – Договор) изложить в следующей редакции:

«1.2. Коллективный договор заключен в соответствии с Трудовым кодексом РФ (далее – ТК РФ), иными нормативными правовыми актами, на основании Соглашения между Федерацией профсоюзных организаций Кировской области, объединением работодателей Кировской области и Правительством Кировской области на 2023-2025 годы, Соглашения между Федерацией профсоюзных организаций Кировской области, Кировским союзом промышленников и предпринимателей (региональным объединением работодателей) и администрацией города Кирова на 2022 - 2024 годы, Регионального отраслевого соглашения между Кировской областной территориальной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ и Министерством образования Кировской области на 2023 – 2026 годы (далее – Региональное отраслевое соглашение) с целью определения взаимных обязательств работников и работодателя по защите трудовых, социально-экономических, профессиональных прав и интересов работников образовательной организации, установлению дополнительных социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий, льгот и преимуществ для работников, а также по созданию более благоприятных условий труда по сравнению с трудовым законодательством, иными актами, содержащими нормы трудового права.»

4. п. 1.10 Договора изложить в следующей редакции:

«1.10. К коллективному договору приняты следующие приложения:

- 1) инструкция о порядке учета мотивированного мнения и согласования Профкома;
- 2) соглашение по охране труда;

- 3) перечень работников с ненормированным рабочим днем;
- 4) перечень производств (работ) с вредными и (или) опасными условиями труда, при работах, в которых работники имеют право на доплаты за условия труда;
- 5) расчетный листок;
- 6) перечень профессий и должностей работников, работая в которых работник имеет право на обеспечение специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты, а также моющими и обезвреживающими средствами;
- 7) положение о порядке предоставления педагогам муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 55» города Кирова длительного педагогического отпуска.»

5. В п. 2.3. Договора:

подпункт «-предоставление ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков п. 5.5.10 (ст. 116 ТК РФ)» дополнить словами «коллективного договора.»;

подпункт «-расторжение трудового договора с работником по его желанию в срок, указанный в заявлении в дополнительных случаях п 3.3.9» дополнить словами «коллективного договора».

6. В п. 3.2. Приложения № 1 Договора подпункт «- предоставление отпуска без сохранения заработной платы в случаях, не предусмотренных ТК РФ п. 2.3» дополнить словами «коллективного договора.»

7. п. 3.3.1. Договора изложить в следующей редакции:

«3.3.1. При заключении трудового договора руководствоваться общими положениями главы 11 ТК РФ, в части оформления приема на работу ст. 68 ТК РФ.»

8. п. 4.8. Договора изложить в следующей редакции:

«4.8. Работодатель извещает каждого работника в письменной форме о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, размерах перечислений страховых взносов в ФПСС РФ (Социальный фонд России), ФОМС, а также общей денежной сумме, подлежащей выплате.

Форма расчетного листка утверждается работодателем с учетом мнения представительного органа работников ст.136 ТК РФ.»

9. п. 4.11. Договора изложить в следующей редакции:

«4.11. С письменного согласия работника допускается его привлечение к сверхурочной работе ст. 99 ТК РФ.

Сверхурочная работа - работа, выполняемая работником по инициативе работодателя за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени: ежедневной работы (смены), а при суммированном учете рабочего времени - сверх нормального числа рабочих часов за учетный период.

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым Кодексом Российской Федерации ст.152 ТК РФ.

Привлечение работодателем работника к сверхурочной работе допускается с его письменного согласия в следующих случаях:

1) при необходимости выполнить (закончить) начатую работу, которая вследствие непредвиденной задержки по техническим условиям производства не могла быть выполнена (закончена) в течение установленной для работника продолжительности рабочего времени, если невыполнение (незавершение) этой работы может повлечь за собой порчу или гибель имущества работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества), государственного или муниципального имущества либо создать угрозу жизни и здоровью людей;

2) при производстве временных работ по ремонту и восстановлению механизмов или сооружений в тех случаях, когда их неисправность может стать причиной прекращения работы для значительного числа работников;

3) для продолжения работы при неявке сменяющего работника, если работа не допускает перерыва. В этих случаях работодатель обязан немедленно принять меры по замене сменщика другим работником.

Привлечение работодателем работника к сверхурочной работе без его согласия допускается в следующих случаях:

1) при производстве работ, необходимых для предотвращения катастрофы, производственной аварии либо устранения последствий катастрофы, производственной аварии или стихийного бедствия;

2) при производстве общественно необходимых работ по устранению непредвиденных обстоятельств, нарушающих нормальное функционирование централизованных систем горячего водоснабжения, холодного водоснабжения и (или) водоотведения, систем газоснабжения, теплоснабжения, освещения, транспорта, связи;

3) при производстве работ, необходимость которых обусловлена введением чрезвычайного или военного положения, либо неотложных работ в условиях чрезвычайных обстоятельств, то есть в случае бедствия или угрозы бедствия (пожары, наводнения, голод, землетрясения, эпидемии или эпизоотии) и в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части, а также в случаях, предусмотренных ТК РФ.

В других случаях привлечение к сверхурочной работе допускается с письменного согласия работника и с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Не допускается привлечение к сверхурочной работе беременных женщин, работников в возрасте до восемнадцати лет, других категорий работников в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами. Привлечение к сверхурочной работе инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунов детей указанного возраста, родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работников, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом указанные работники

должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы.

Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника 4 часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ.

Работодатель обязан обеспечить точный учет продолжительности сверхурочной работы каждого работника.

10. п. 6.4.3. Договора изложить в следующей редакции:

«6.4.3. При сокращении численности или штата работников преимущественное право на оставление на работе предоставляется работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией (ст. 179 ТК РФ).»

11. п. 7.3.4. Договора изложить в следующей редакции:

«7.3.4. Обеспечивать безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, при осуществлении технологических и образовательных процессов, безопасность применяемых инструментов, материалов (ст. 214 ТК РФ).»

12. п. 7.3.21. Договора изложить в следующей редакции:

«7.3.21. Установить, в соответствии с Соглашением между Федерацией профсоюзных организаций Кировской области, объединением работодателей Кировской области и Правительством Кировской области на 2023-2025 годы дополнительное единовременное денежное пособие работникам (членам их семей) по возмещению вреда, причиненного их здоровью, в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания при исполнении трудовых обязанностей в случаях:

- гибели работника – 1500 рублей;

- получения работником инвалидности – 1000 рублей;

- утраты работником трудоспособности, не позволяющей выполнять трудовые обязанности по прежнему месту работы – 500 рублей.»

Обеспечивать выплату единовременной денежной компенсации, сверх предусмотренной федеральным законодательством, семье пострадавшего в результате смерти работника, наступившей от несчастного случая, связанного с производством, или профессиональным заболеванием, в размере и на условиях, определяемых коллективным договором.

13. В п. 4.2. Приложения № 1 Договора подпункт «- правила и инструкции по охране труда (ст. 212 ТК РФ)» изложить в следующей редакции:

«- правила и инструкции по охране труда (ст. 214 ТК РФ);»

14. Подпункт 1.1 раздела 2 приложения № 2 Договора изложить в следующей редакции:

«1.1. Провести специальную оценку условий труда соответствии со ст. 214 ТК РФ, 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда.»

15. Подпункт 1.2 раздела 2 приложения № 2 Договора изложить в следующей редакции:

«1.2. Обучение и проверка знаний по охране труда (в соответствии с постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464). Провести специальную оценку условий труда соответствии со ст. 214 ТК РФ, 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда.»

16. Пункт 7.3.23 Договора дополнить и изложить в следующей редакции:

«7.3.23. Обеспечивать работу коллегиальных и рабочих органов (комиссий) по вопросам охраны труда и здоровья с обязательным участием представителей профкома. В соответствии со статьей 223 ТК РФ, при численности работников организации свыше 50 человек, создавать службу охраны труда или вводить должность специалиста по охране труда.

Работодатель, численность работников которого не превышает 50 человек, принимает решение о создании службы охраны труда или введении должности специалиста по охране труда с учетом специфики своей производственной деятельности.

При отсутствии у работодателя, указанного в части второй ст. 223 ТК РФ, службы охраны труда, специалиста по охране труда, имеющего соответствующее образование, их функции осуществляют работодатель - индивидуальный предприниматель (лично), руководитель организации, другой уполномоченный работодателем работник либо организация или индивидуальный предприниматель, оказывающие услуги в области охраны труда, привлекаемые работодателем по гражданско-правовому договору.»

**Представитель работодателя:**

Заведующий МКДОУ № 55 г. Кирова  
(И. В. Крупина)

«13» марта 2024 г.

М.П.



**Представитель работников:**

Председатель первичной профсоюзной  
организации МКДОУ № 55 г. Кирова

*Термина / Э.Г. Термина*

«13» марта 2024 г.

М.П.

