

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий МКДОУ № 55

_____ А.В. Крупина

Приказ № 64-од от 02.09.2024 г.

**«Дорожная карта» реализации целевой модели наставничества
2024 – 2025 учебный год**

№	Наименование этапа	Мероприятия	Содержания деятельности	Сроки	Ответственные
1.	Формирование базы наставляемых	Сбор данных о наставляемых	1. Выбор форм наставничества в зависимости от запросов потенциальных наставляемых.	август 2024	Старший воспитатель
		Формирование базы наставляемых	1. Формирование базы данных наставляемых из числа педагогов.	август 2024	Старший воспитатель
2.	Формирование базы наставников	Сбор данных о наставниках	1. Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества.	август 2024	Старший воспитатель
		Формирование базы наставников	1. Формирование базы данных наставников из числа педагогов.	август 2024	Старший воспитатель
		Обучение наставников для работы с наставляемыми	1. Подготовить методические материалы для сопровождения наставнической деятельности. 3. Утвердить программы и графики обучения наставников. 4. Организовать обучение наставников.	август - сентябрь 2024	Старший воспитатель
3.	Формирование наставнических пар / групп	Отбор наставников и наставляемых	1. Организация групповой встречи наставников и наставляемых.	сентябрь 2024	Старший воспитатель
		Закрепление наставнических пар / групп	1. Издание приказа «Об утверждении наставнических пар/групп». 1. Составление планов индивидуального развития наставляемых, индивидуальные траектории обучения.	сентябрь - октябрь 2024	Старший воспитатель
4.	Организация и осуществление работы	Организация комплекса последовательных	1. Проведение первой, организационной, встречи наставника и наставляемого.	2024-2025 учебный год	Наставники

	наставнических пар / групп	встреч наставников и наставляемых	<p>2. Проведение второй, пробной рабочей, встречи наставника и наставляемого.</p> <p>3. Проведение встречи-планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества с наставником и наставляемым.</p> <p>4. Регулярные встречи наставника и наставляемого.</p> <p>5. Проведение заключительной встречи.</p>		
5.	Завершение наставничества	Отчеты по итогам наставнической программы	<p>1. Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества.</p> <p>2. Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества.</p> <p>3. Мониторинг и оценка влияния программ на всех участников.</p>	январь, апрель 2025	Старший воспитатель
		Мотивация и поощрения наставников	<p>1. Приказ о поощрении.</p> <p>2. Издание приказа «О проведении итогового мероприятия в рамках реализации целевой модели наставничества».</p> <p>3. Публикация результатов программы наставничества, лучших наставников.</p>	май 2025	Заведующий ДОУ
				май - август 2025	Старший воспитатель

