

УТВЕРЖДЕНА
 приказом от 28.03.2024 №37 о/д
 Заведующий МКДОУ № 55 г. Кирова
 _____ А.В. Крупина
 «28» марта 2024 г.

Карта коррупционных рисков

№ п/п	Направление деятельности	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Должность работника, деятельность которого связана с коррупционными рисками	Меры по минимизации коррупционных рисков в критической точке	
					Реализуемые	Предлагаемые
1	Организация деятельности муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 55» города Кирова (далее – Учреждение)	1. Принятие управленческих решений	1. Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица и (или) его родственников (свойственников) либо иной личной заинтересованности	Заведующий ДОУ: Крупина А.В., Заместитель заведующего по АХЧ: Ситникова И.С.; Старший воспитатель: Якимова Н.С.	1. Соблюдение Антикоррупционной политики Учреждения и других локальных актов Учреждения по вопросам противодействия коррупции	1. Информационная открытость деятельности Учреждения; разъяснение работникам Учреждения положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
		2. Взаимоотношения с должностными лицами органов власти, правоохранительных органов и организаций	2. Получение/вручение подарков (за исключением протокольных мероприятий, служебных командировок и других	Заведующий: Крупина А.В.; Заместитель заведующего по АХЧ: Ситникова И.С.;	2. Соблюдение порядка сообщения о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями,	2. Разъяснение работникам Учреждения положений законодательства о мерах ответственности за со-

№ п/п	Направление деятельности	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Должность работника, деятельность которого связана с коррупционными рисками	Меры по минимизации коррупционных рисков в критической точке	
					Реализуемые	Предлагаемые
			официальных мероприятий) и оказание неслужебных услуг должностным лицам органов власти, правоохранительных органов и организаций	Старший воспитатель: Якимова Н.С. Председатель ППО: Дёмина Э.Г; Воспитатель: Широкова М.В.; Кладовщик: Журавлева Н.Г.	служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением служебных (должностных) обязанностей, его сдачи, оценки и реализации (выкупа) и других локальных актов Учреждения по вопросам противодействия коррупции	вершение коррупционных правонарушений
2	Функции, связанные с основным видом деятельности Учреждения	оказание государственных (муниципальных) услуг	требование от получателей услуг денежных средств за оказание бесплатных услуг; необоснованная выдача документов вследствие сговора с получателем услуг; необоснованное обогащение	Председатель ППО: Дёмина Э.Г; Воспитатель: Широкова М.В.; Кладовщик: Журавлева Н.Г.	организация внутреннего контроля исполнения работниками должностных обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий	внедрение систем электронного взаимодействия с гражданами и организациями
3	Трудовые отношения	1. Прием работников на работу в Учреждение	1. Предоставление непредусмотренных действующим законодательством Российской Федерации преимуществ	Заведующий: Крупина А.В.; Заместитель заведующего по АХЧ: Ситникова И.С.;	1. Проведение собеседования при приеме на работу директором	1. Разъяснение работникам Учреждения положений законодательства о мерах от-

№ п/п	Направление деятельности	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Должность работника, деятельность которого связана с коррупцион- ными рисками	Меры по минимизации коррупционных рисков в критической точке	
					Реализуемые	Предлагаемые
			(протекционизм, семей- ственность) при поступ- лении на работу в Учре- ждение	Старший воспита- тель: Якимова Н.С.	Учреждения или заме- стителем директора Учреждения	ветственности за со- вершение коррупци- онных правонаруше- ний
		2. Оплата труда работников	2. Необоснованное начисление премий, дру- гих стимулирующих вы- плат; оплата рабочего времени в полном объеме в слу- чае отсутствия работ- ника на рабочем месте	Заведующий: Крупина А.В.; Заместитель заведу- ющего по АХЧ: Ситникова И.С.; Старший воспита- тель: Якимова Н.С., Бухгалтер по зарплате: Кря- жевских О.Г., Специалист по кадрам: Зубарева И.К.	2. Установление оплаты труда работ- ников в соответствии с Положением об оплате труда работни- ков Учреждения	2. Принятие решений об установлении вы- плат стимулирующего характера работникам постоянно действующей в Учреждении ком- миссией на основании служебных записок руководителей струк- турных подразделе- ний; разъяснение работни- кам Учреждения поло- жений законодатель- ства о мерах ответ- ственности за совер- шение коррупцион- ных правонарушений

№ п/п	Направление деятельности	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Должность работника, деятельность которого связана с коррупционными рисками	Меры по минимизации коррупционных рисков в критической точке	
					Реализуемые	Предлагаемые
4	Распоряжение бюджетными средствами и государственным (муниципальным) имуществом	1. Принятие решений об использовании бюджетных ассигнований, средств от иной приносящей доход деятельности	1. Нецелевое и/или неэффективное использование бюджетных средств и средств от иной приносящей доход деятельности	Заведующий: Крупина А.В.; Заместитель заведующего по АХЧ: Ситникова И.С.; Старший воспитатель: Якимова Н.С.; Главный бухгалтер: Целищева Н.В.	1. Организация внутреннего контроля расходов бюджетных средств и средств от иной приносящей доход деятельности	1. Коллегиальное рассмотрение вопросов использования бюджетных средств и средств от иной приносящей доход деятельности
		2. Распоряжение государственным (муниципальным) имуществом	2. Предоставление государственного (муниципального) имущества в аренду без разрешения уполномоченного органа за вознаграждение либо получение подарка	Заведующий: Крупина А.В.; Заместитель заведующего по АХЧ: Ситникова И.С.; Старший воспитатель: Якимова Н.С.	2. Соблюдение порядка распоряжения государственным (муниципального) имущества, установленного нормативными правовыми актами	2. Разъяснение работникам Учреждения положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
5	Работа с информацией	Работа со служебной информацией, содержащейся в информационных системах, документах, в том числе с персональными данными работников Учреждения и получателей услуг	использование в личных или групповых интересах, разглашение третьим лицам информации, полученной при выполнении должностных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению;	Заместитель заведующего по АХЧ: Ситникова И.С.; Старший воспитатель: Якимова Н.С.; Делопроизводитель: Зубарева И.К.	ограничение доступа в служебное время в информационно-телекоммуникационную сеть «Интернет»; установление запрета на использование съемных машинных носителей информации (флэшнакопители)	включение в должностные инструкции (трудовые договоры) работников Учреждения обязанности о неразглашении служебной информации, персональных данных и ответственности за несоблюдение такой обязанности

№ п/п	Направление деятельности	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Должность работника, деятельность которого связана с коррупционными рисками	Меры по минимизации коррупционных рисков в критической точке	
					Реализуемые	Предлагаемые
			попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам, копирование электронных файлов		тели, внешние накопители на жестких дисках и др.);	
6	Осуществление закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд	результаты оценки коррупционных рисков содержатся в реестре (карте) коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд, утвержденном приказом (распоряжением) Учреждения		Заместитель заведующего по АХЧ: Ситникова И.С.		
7	Другие коррупционные риски, возникающие в деятельности Учреждения					

Исполнитель: заведующий Крупина А.В _____